Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

1. Εισαγωγή

Η παρούσα Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων θεσπίζει το πλαίσιο με το οποίο διασφαλίζεται ο σεβασμός της αξιοπρέπειας και των θεμελιωδών δικαιωμάτων κάθε ατόμου. Αναγνωρίζουμε ότι οι δραστηριότητες μιας φαρμακευτικής εταιρείας επηρεάζουν εργαζόμενους, συνεργάτες, ασθενείς, προμηθευτές και τοπικές κοινωνίες και δεσμευόμαστε να λειτουργούμε με υπευθυνότητα, διαφάνεια και μηδενική ανοχή σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η εταιρεία έχει ήδη υιοθετήσει και εφαρμόζει Κώδικες και Πολιτικές σε εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας για την προστασία των εργαζομένων και του εργασιακού περιβάλλοντος, καθώς και της εν γένει δραστηριότητας της, όπως ενδεικτικά Κώδικα Ηθικής (Code of Ethics), Κώδικα κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας (Anti-Corruption & Anti-Bribery Policy), Δήλωση Πολιτικής για την καταπολέμηση της Διαφθοράς και την Νόμιμη Προώθηση των Προϊόντων (Anti-Corruption Policy Statement and Lawful Promotion of Products), Πολιτική Ίσης Μεταχείρισης Εργαζομένων, Environment, Health and Safety Policy, Πολιτική Εσωτερικών Αναφορών του Ν. 4990/2022, Πολιτική για την Πρόληψη των Διακρίσεων και την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης.

Η παρούσα Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων εφαρμόζεται αυτοτελώς μεν, σε κάθε δε περίπτωση συνδυαστικά με τις παραπάνω Πολιτικές και λοιπά κείμενα, οι προβλέψεις των οποίων εφαρμόζονται κατά περίπτωση και αναλογικά.

Η Πολιτική ευθυγραμμίζεται με:

- Την Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.
- Τις Θεμελιώδεις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.
- Τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για Επιχειρήσεις και Ανθρώπινα Δικαιώματα.
- Τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs).

2. Πεδίο Εφαρμογής

Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλα τα επίπεδα:

- Διοίκηση, εργαζόμενοι και συνεργάτες.
- Προμηθευτές, υπεργολάβοι και λοιποί τρίτοι με τους οποίους διατηρούμε επιχειρηματικές σχέσεις.

Αναμένουμε από όλα τα μέρη να σέβονται και να υιοθετούν τις ίδιες αρχές.

3. Βασικές Δεσμεύσεις

3.1 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Διασφαλίζουμε ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, με έμφαση στην πρόληψη κινδύνων, τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τη συνεχή βελτίωση. Ιδιαίτερη προσοχή

δίνεται στην προστασία όσων εργάζονται σε χώρους έρευνας, παραγωγής και διακίνησης φαρμάκων.

3.2 Απαγόρευση Διακρίσεων και Προώθηση Ίσων Ευκαιριών

Δεσμευόμαστε να παρέχουμε ίσες ευκαιρίες ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, θρησκείας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλου χαρακτηριστικού. Η ποικιλομορφία και η συμπερίληψη αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της εταιρικής μας κουλτούρας.

3.3 Ελευθερία Έκφρασης και Συλλογικής Εκπροσώπησης

Σεβόμαστε το δικαίωμα των εργαζομένων στη συλλογική διαπραγμάτευση και τον κοινωνικό διάλογο, χωρίς φόβο αντιποίνων ή διακρίσεων.

3.4 Απαγόρευση Παιδικής και Καταναγκαστικής Εργασίας

Απαγορεύουμε ρητά κάθε μορφή παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας, τόσο στις δικές μας δραστηριότητες όσο και σε αυτές των συνεργατών μας.

3.5 Δίκαιες Συνθήκες Εργασίας

Εξασφαλίζουμε αξιοπρεπείς αμοιβές, ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, σεβασμό στη μητρότητα/πατρότητα και στις οικογενειακές ανάγκες. Οι όροι εργασίας μας υπερβαίνουν τα ελάχιστα όρια της νομοθεσίας, όπου είναι εφικτό.

3.6 Σεβασμός Τοπικών Κοινοτήτων και Ασθενών

Αναγνωρίζουμε την ευθύνη μας απέναντι στις κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε και στους ασθενείς που εξυπηρετούμε. Δεσμευόμαστε να διασφαλίζουμε την πρόσβαση σε ασφαλή, αποτελεσματικά και υψηλής ποιότητας φαρμακευτικά προϊόντα, παρέχοντας ακριβείς πληροφορίες και προστατεύοντας το δικαίωμα στην υγεία.

3.7 Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Σεβόμαστε και προστατεύουμε τα προσωπικά δεδομένα εργαζομένων, συνεργατών και ασθενών, σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR).

4. Δέουσα Επιμέλεια και Αναφορές

- Εφαρμόζουμε διαδικασίες δέουσας επιμέλειας για τον εντοπισμό και την πρόληψη παραβιάσεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εφοδιαστική αλυσίδα.
- Ενθαρρύνουμε όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες να αναφέρουν ανησυχίες ή παραβιάσεις μέσω επίσημων διαύλων.
- Διασφαλίζουμε ότι οι αναφορές εξετάζονται με εμπιστευτικότητα και χωρίς αντίποινα.

5. Διακυβέρνηση και Αναθεώρηση

Η Πολιτική εγκρίνεται από τη Διοίκηση και εξετάζεται σε ετήσια βάση ή όταν απαιτείται από αλλαγές στο νομοθετικό ή κανονιστικό πλαίσιο.

Human Rights Policy

1. Introduction

This Human Rights Policy sets out the principles and commitments governing the Company's approach to respecting and protecting human dignity and fundamental human rights. The Company recognizes that, as a pharmaceutical organization, its activities may have an impact on employees, partners, patients, suppliers, contractors, and local communities.

Accordingly, the Company is committed to conducting its business responsibly, ethically, and transparently, demonstrating zero tolerance toward any form of human rights violation across its operations and value chain.

The Company has adopted and implements a comprehensive framework of Codes and Policies in compliance with applicable legislation and regulatory requirements, aimed at safeguarding employees, the working environment, and its overall business conduct. These include, indicatively, the Code of Ethics, the Anti-Corruption & Anti-Bribery Policy, the Anti-Corruption Policy Statement and Lawful Promotion of Products, the Equal Treatment of Employees Policy, the Environment, Health and Safety Policy, the Internal Reporting (Whistleblowing) Policy pursuant to Law 4990/2022, and the Policy for the Prevention of Discrimination and the Combating of Violence and Harassment.

This Human Rights Policy operates autonomously and, where applicable, in conjunction with the aforementioned Policies and other relevant internal documents, whose provisions apply cumulatively, as appropriate and proportionate.

This Policy is aligned with internationally recognized standards, including:

- The Universal Declaration of Human Rights (UDHR);
- The Fundamental Conventions of the International Labour Organization (ILO);
- The United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs);
- The United Nations Sustainable Development Goals (SDGs);
- The principles of ISO 26000 on social responsibility.

2. Scope of Application

This Policy applies to all aspects of the Company's activities and relationships, including:

- Members of Management, employees, and collaborators;
- Suppliers, subcontractors and any third parties with whom the Company maintains business relationships.

The Company expects all such parties to respect and adhere to the principles set out herein and to operate in a manner consistent with applicable human rights standards.

3. Core Commitments

3.1 Occupational Health and Safety

The Company is committed to providing a safe, healthy, and secure working environment. This includes proactive risk prevention, strict compliance with occupational health and safety legislation, and continuous improvement of relevant systems and practices. Particular attention is given to employees engaged in research, manufacturing, and the distribution of pharmaceutical products.

3.2 Non-Discrimination and Equal Opportunities

The Company promotes equal treatment and prohibits discrimination of any kind based on gender, age, nationality, ethnic origin, religion or belief, disability, sexual orientation, or any other protected characteristic. Diversity, equity, and inclusion are fundamental elements of the Company's corporate culture and human capital strategy.

3.3 Freedom of Association and Collective Representation

The Company respects the right of employees to freedom of expression, freedom of association, collective bargaining, and participation in social dialogue, in accordance with applicable laws and without fear of retaliation, intimidation, or discrimination.

3.4 Prohibition of Child Labor and Forced Labor

The Company strictly prohibits any form of child labor, forced labor, or compulsory labor, both within its own operations and throughout its supply chain. The Company takes appropriate measures to prevent, identify, and address such practices.

3.5 Fair and Decent Working Conditions

The Company is committed to ensuring fair remuneration, reasonable working hours, work–life balance, and respect for maternity, paternity, and family-related rights. Where feasible, employment conditions exceed minimum legal standards, reflecting the Company's commitment to decent work.

3.6 Respect for Local Communities and Patients

The Company acknowledges its responsibility toward the communities in which it operates and the patients it serves. It is committed to promoting access to safe, effective, and high-quality pharmaceutical products, providing accurate and transparent information, and safeguarding the fundamental right to health.

3.7 Protection of Personal Data and Privacy

The Company respects and protects the personal data and privacy of employees, partners, patients, and other stakeholders, in full compliance with the General Data Protection Regulation (GDPR) and applicable data protection laws.

4. Human Rights Due Diligence and Reporting

In line with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, the Company:

- Implements human rights due diligence processes to identify, assess, prevent, and mitigate potential or actual adverse human rights impacts within its operations and supply chain;
- Encourages employees and business partners to report concerns or suspected violations through established and secure reporting channels;
- Ensures that all reports are handled confidentially, fairly, and without retaliation against reporting persons.

5. Governance, Monitoring, and Review

This Policy is approved by the Company's Management and is communicated internally and, where appropriate, externally. Its implementation is monitored on an ongoing basis and reviewed annually or whenever required due to changes in the legal, regulatory, or operational environment.